

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๒

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๒ เป็นการกำหนดแนวทางในการดำเนินงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลปฏิบัติงานได้อย่างเต็มความสามารถ สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๒ และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๒ ได้นำหลักธรรมาภิบาล หลักความรู้ ความสามารถ หลักความเสมอภาคและความโปร่งใส มาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง และการบริหารอัตรากำลัง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๒ ได้กำหนดนโยบายด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง และการบริหารอัตรากำลัง โดยมีข้อมูลสารสนเทศด้านบุคลากรและสามารถนำข้อมูลไปบริหารจัดการในเรื่องการสรรหาบรรจุและแต่งตั้งได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีข้อมูลอัตรากำลังเพื่อใช้ในการบริหารอัตรากำลังได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากรอย่างถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส และสอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษาและดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การบรรลุตามวัตถุประสงค์และพันธกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๒

๒. นโยบายด้านการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๒ ได้มีการส่งเสริมด้านการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เป็นไปตามกฎหมาย มีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ ส่งผลให้การปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

๓. นโยบายด้านการพัฒนาผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๒ ได้มีการส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ความสามารถตามความต้องการของตนเองและความก้าวหน้าทางวิชาชีพ และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ

๔. นโยบายด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๒ โดยทุกกลุ่มงานต้องร่วมมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ และมีการเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน
